



Informationen zu TEAMWORKSHOPS UND TEAMENTWICKLUNG

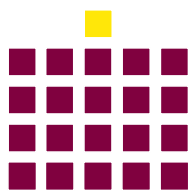
Die Selbstorganisationskompetenz eines Teams zu stärken, ist ein zentrales Ziel zeitgemäßer Teamentwicklungsmaßnahmen.

Gemeinsam Probleme lösen, Abläufe und Zuständigkeiten im Tagesgeschäft optimieren, Kundenbeziehungen verbessern, Visionen entwickeln...

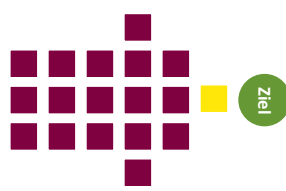
... und sich dabei als lebendigen und leistungsstarken Organismus erleben.

Teams durch passende Formate und professionelle Moderation in diese Qualität zu führen, ist unsere Leidenschaft.

ANLÄSSE



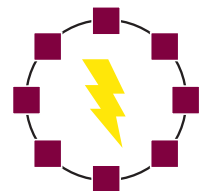
**neue
Führungskraft**



**neue
Teamziele**



**Optimierung der
Teamorganisation**



**Konflikte im
Team**

TYPISCHE SCHWERPUNKTE

Arbeit an Inhalten

- Arbeit an Auftrag und Ausrichtung des Teams
- Optimierung der teaminternen Rollen und Prozesse
- Gestaltung der Schnittstellen zu anderen Einheiten oder anderen Stakeholdern
- Effizienz, Qualität und andere Leistungsergebnisse im Team verbessern

Arbeiten an Gruppendynamik

- Offene Aussprache zur Teamsituation Teamkommunikation und „Spielregeln“
- Reflektion von Unterschiedlichkeit im Team
- Gemeinsam Teamaufgaben meistern, Spaß haben und dies auf den Alltag übertragen
- Klärung von Konflikten zwischen Teammitgliedern oder zwischen Team und Führungskraft

Auf Wunsch setzen wir moderne Tools zur Teamdiagnose ein:

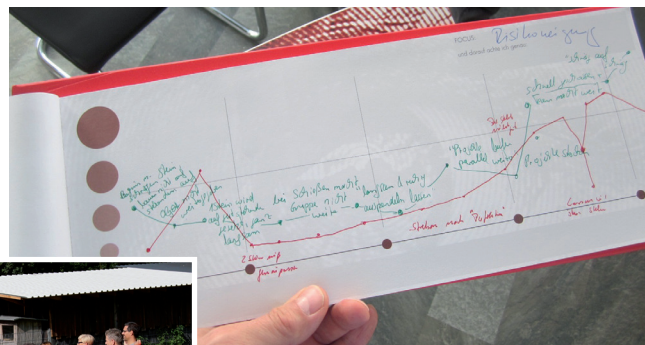


Inhaltliche Arbeit und Gruppendynamik in einem organischen Prozess verbinden

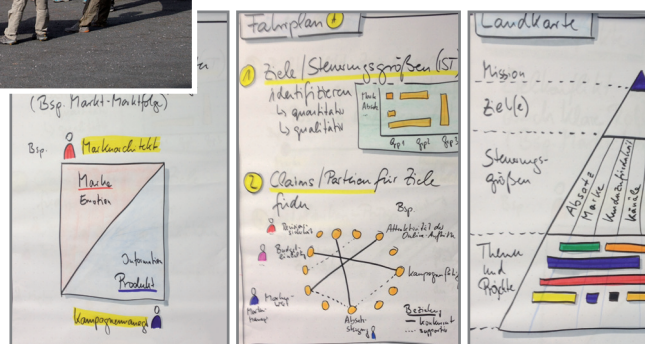
Gemeinsam als Team agieren



Gemeinsam Gruppenprozesse reflektieren



Was?	Wer?	Bis wann?
1. Was ist die Tandsanlage?		
2. Was ist die Bedeutung der Tandsanlage?		
3. Zeitschema Tagesarbeit		
4. Stammdatenanlage: Zentrum		
5. Thema: provisionen, Anzahl, Größe, Struktur, etc.		
6. Austausch mit Fo auf der 1. Td, 2. Veranstaltung		
7. Austausch mit Fo auf der 1. Td, 2. Veranstaltung		



Gemeinsam die Umsetzung planen

Gemeinsam Lösungen erarbeiten

Eine intensive Zielklärung, Ablaufplanung und Vorbereitung schaffen den Rahmen für einen lebendigen, kreativen Gruppenprozess. Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung mit vielen Teams!

Roger Schlegel – Teamcoach

Nach Berufs- und Traineeausbildung ab 1994 interner **Organisationsberater** und **Prozessmanager** bei der Commerzbank. Wechsel zur DekaBank als Leiter **Prozess- und Strukturmanagement**, später **Leitung der Konzernorganisation** und parallel **Chief Security Officer** und **Chief Business Continuity Officer** mit Berichtslinien an COO und CRO.

2010 Start in die **Selbstständigkeit** als freiberuflicher Berater, Coach und Trainer. Langjährige Mitarbeit in einer psychosomatischen Klinik. 2012 Gründung und Leitung der **gbok GmbH** als **Geschäftsführer**.

gbok ist zertifizierter Anbieter von **Coachingausbildungen** und Mitglied im Bundesverband deutscher Unternehmensberater e.V. (BDU). Wir sind spezialisiert auf die Qualifikation von internen und externen **Unternehmensberatern**.

Roger Schlegel (Dipl. Bankbetriebswirt) ist zertifiziert als Coach (DBVC), Lehrcoach (DCV, ECA), Gestalttherapeut (DVG) und Supervisor (DGSv). Die Leser der Zeitschrift Focus wählten ihn zum TopCoach 2016.



GESELLSCHAFT FÜR BERATUNGS- UND ORGANISATIONSKOMPETENZ



Roger Schlegel
gbok – Gesellschaft für Beratungs- und Organisationskompetenz GmbH

D – 61203 Reichelsheim, Im Mühlahl 6
Tel. +49 (0) 6035 – 18 90 447
roger.schlegel@gbok.de, www.gbok.de